

Burger King recrute 60 personnes

Huit candidats participaient hier à une série d'exercices dans les locaux de Pôle emploi dans le but de détecter leurs habiletés à travailler ou non à « Burger King » dont l'ouverture est prévue en septembre à Vesoul.

Penchés sur une feuille de papier, huit candidats, crayon en main, s'attachent à établir un plan de salle tout en respectant des consignes. Voilà l'un des exercices proposés, mercredi, dans les locaux de Pôle emploi à Vesoul et servant à repérer les habiletés nécessaires pour travailler à l'enseigne Burger King. Laquelle va ouvrir en septembre au carrefour de la Vaugine à Vesoul.

À ce jour, une vingtaine de personnes sont retenues. Il en reste 30 à 40 à recruter, explique Françoise Pepe, responsable d'équipe à Pôle emploi. Par le biais d'une méthode spécifique, la « Méthode de recrutement par simulation » qui s'appuie sur des capacités que le candidat peut avoir et non sur une expérience dans la restauration. Et sans tenir compte du niveau de diplôme et du CV.

Des capacités mises en valeur par le biais d'une batterie d'exercices dont le but est de mesurer la capacité à travailler en équipe, à respecter des consignes, à prendre des initiatives, à passer d'une tâche à une autre, à travailler sous tension... Ou à maintenir l'attention dans la durée.

Prochaine réunion le 29 juin

Ces exercices ont été créés spécifiquement par Pôle Emploi pour ce type de recrutement et après analyse de postes, explique Muriel Elie-Conte, conseillère à l'équipe MRS (Méthode de recrutement par simulation), dont le service, basé à Montbéliard, est compétent sur tout le Nord Franche-Comté.

Une prochaine réunion d'information collective aura lieu le



Le recrutement s'effectue selon la Méthode de recrutement par simulation dont la spécificité est de repérer des habiletés chez des candidats intéressés mais sans expérience dans la restauration ni diplôme. Photo C.H.

29 juin. Elle est ouverte à toutes les candidatures quelle que soit l'expérience. Il est néanmoins nécessaire de savoir lire, écrire et compter. L'entreprise Burger King sera là pour apporter des précisions sur les postes. Les candidats intéressés participeront, à partir du lundi 3 juillet, à cette série d'exercices.

Les candidats retenus participeront à une formation de cinq semaines dont deux sur le terrain. Les premières débiteront fin août.

Mais avant, encore faut-il avoir passé le cap des simulations et fait preuve de motivation lors de l'entretien avec l'entreprise.

Catherine HENRY

➤ Pour postuler, il est possible d'envoyer (ou de déposer) un courrier avec curriculum vitae à Pôle Emploi Vesoul (ZAC des Haberges, 4, rue du docteur Jean-Girard) ; par mail : entreprise.frc0015@pole-emploi.net ou par téléphone au 03 84 78 55 97 ou 03 84 78 54 19 entre 9 h et 11 h.

« La méthode de recrutement par simulation s'appuie sur les capacités du candidat et non sur l'expérience. »
Françoise Pepe,
responsable d'équipe
à Pôle emploi